



Ethikkodex der Firma Euraneg

Ihr zuverlässiger Partner für Hygiene



Der Unternehmenserfolg der Euraneg basiert auf einem respektvollen und vertrauensvollen Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Partnern.

Um unseren Mitarbeitern Orientierung und Sicherheit zu geben, müssen innerhalb des Unternehmens zentrale Regeln gelten, die den vertrauens- und respektvollen Umgang miteinander fördern.

Der Ethikkodex fasst daher zentral geltende Unternehmenspositionen und Werte der Euraneg zusammen und gibt verbindliche Verhaltensweisen für Mitarbeiter vor.

Bei Verstößen gegen die Richtlinien können Sie sich vertrauensvoll an folgende Ansprechpartner wenden:

Markus Struppe

Dr. Sarah-Madeleine Ilmberger

Geschäftsführer der Euraneg GmbH

Euraneg GmbH

Egelsee 25
93354 Siegenburg

Stand: November 2022



1. Allgemeine Grundsätze

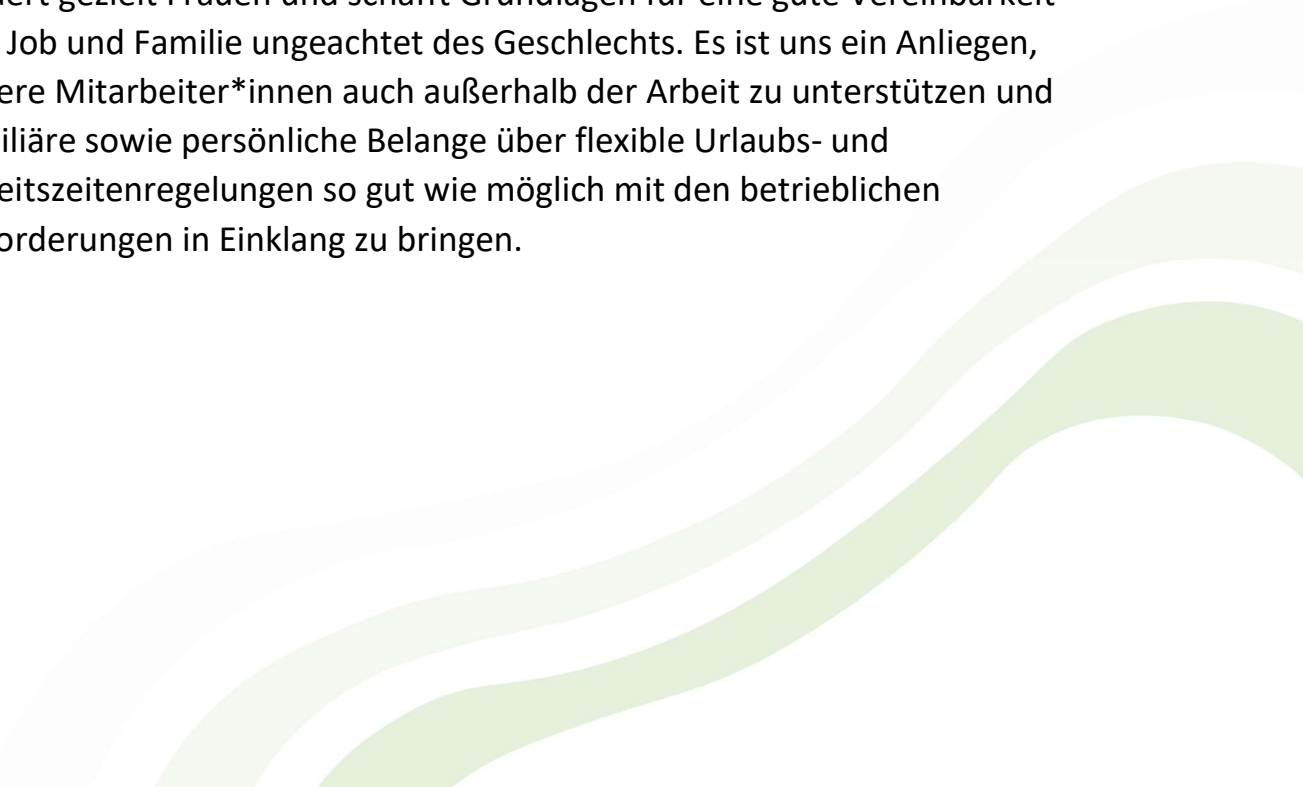
Verantwortungsbewusstes und werteorientiertes Handeln ist ein wesentlicher Baustein der Unternehmenskultur der Euraneg und stärkt das Vertrauen unserer Mitarbeiter*innen, Lieferant*innen, Partner*innen und Kund*innen in unsere Firma. Der Ethikkodex stellt sicher, dass alle Mitarbeiter*innen gemeinsam an denselben Werten und Leitbildern arbeiten. Es ist von grundlegender Bedeutung, dass jeder und jede Angestellte Verantwortung übernimmt, die im Ethikkodex festgelegten Grundsätze verbindlich zu leben und die Unternehmenskultur mit Leben zu füllen.

2. Anti-Diskriminierung

Unser oberstes Gebot ist die Gleichheit eines jeden Menschen. Wir verurteilen jegliche Form der Diskriminierung, treten aktiv für Chancengleichheit und Gleichbehandlung ein: Jedes Individuum, unabhängig von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Nationalität, sozialer Herkunft oder anderer Unterscheidungsmerkmale besitzt bei uns die gleichen Rechte und Chancen.

3. Diversität

Zudem legt die Euraneg ein Augenmerk auf die Diversität im Unternehmen, fördert gezielt Frauen und schafft Grundlagen für eine gute Vereinbarkeit von Job und Familie ungeachtet des Geschlechts. Es ist uns ein Anliegen, unsere Mitarbeiter*innen auch außerhalb der Arbeit zu unterstützen und familiäre sowie persönliche Belange über flexible Urlaubs- und Arbeitszeitenregelungen so gut wie möglich mit den betrieblichen Anforderungen in Einklang zu bringen.



4. Kommunikation

Unser Unternehmen legt Wert auf eine offene und zielgerichtete Kommunikation sowohl innerhalb des Unternehmens zwischen allen Mitarbeiter*innen als auch außerhalb des Unternehmens zwischen Mitarbeiter*innen und externen Partner*innen, Kund*innen und Lieferant*innen, die jederzeit auf gegenseitigem Respekt beruht. Jede Form der Höflichkeit sowie Freundlichkeit ist zu wahren, wobei neben geschäftlichen Themen auch der private Austausch erhalten bleiben soll.

Die Mitarbeiter*innen werden mit maximaler Transparenz über alle relevanten Vorgänge bezüglich des Unternehmens informiert und haben stets unbeschränkten Zugriff auf alle relevanten Daten. Dies fördert eine offene Unternehmenskultur, in der alle Beschäftigten in Entscheidungen und Prozesse einbezogen werden und ihre Ansichten kundgeben können.

Ein Teil unserer transparenten Kommunikation spiegelt sich in den individuellen Zielvereinbarungen des Unternehmens wider, die zu Beginn eines jeden Jahres gemeinsam mit den Angestellten festgelegt werden. Hierbei haben alle Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, bei der Formulierung und Festlegung der Ziele mitzuwirken und diese im Laufe des Geschäftsjahres tatkräftig umzusetzen. Für unsere Mitarbeiter*innenbeurteilung nimmt die individuelle Zielerreichung eine zentrale Rolle ein. Monatliche Mitarbeiter*innenversammlungen, eine cloudbasierte Dokumentenablage sowie innovative Messenger (Slack) unterstützen Kommunikation und Transparenz.

Alle Mitarbeiter*innen des Unternehmens sind angewiesen, im Zuge der Anstellung erworbenes Wissen permanent zu dokumentieren und an alle Kolleg*innen weiterzugeben, um so Wissenstransfer und Verbesserungen schnell und unkompliziert zu ermöglichen. Jene Informations- und Wissensweitergabe ist zum Schutz des geistigen Eigentums der Euraneg lediglich innerhalb des Unternehmens erlaubt.

5. Umgang mit Daten und vertraulichen Informationen

Der Umgang mit Daten und vertraulichen Informationen ist für das Unternehmen von höchster Bedeutung. Sensible Daten von Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Lieferant*innen werden streng vertraulich behandelt und geschützt. Das Unternehmen beachtet dabei sämtliche gesetzliche

Meldepflichten und Vorgaben zum Schutz personenbezogener Daten. Jede/r Mitarbeiter*in des Unternehmens ist verpflichtet Regeln zur IT-Sicherheit einzuhalten und sich an alle Datenschutzgesetze und -verordnungen zu halten. Ebenso erfolgt die Datenerhebung und -verarbeitung unter strikter Einhaltung aller geltenden Datenschutzbestimmungen. Zusätzlich sind alle Angestellten dazu verpflichtet, vertrauliche Informationen des Unternehmens geheim zu halten - auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Dies betrifft nicht nur personenbezogene Daten, sondern auch interne Unternehmensinformationen wie beispielsweise Geschäftsgeheimnisse oder Patente. Die Euraneg gewährleistet die Sicherheit und Vertraulichkeit von Daten und Informationen. Dabei wird nicht nur auf technische Sicherheitsmaßnahmen, sondern auch auf eine umfassende Sensibilisierung der Beschäftigten für den Umgang mit vertraulichen Daten gesetzt.

6. Aus- und Weiterbildung

Um allen Mitarbeiter*innen die bestmöglichen Voraussetzungen für die erfolgreiche Erreichen der Zielsetzungen zu ermöglichen, fördert die Euraneg stets die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter*innen und sichert so den hohe Wissensstandard der Angestellten in ihrem Arbeitsumfeld, um die Aufträge der Kund*innen zur vollsten Zufriedenheit auszuführen.

7. Arbeitsstandards- und Sicherheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen hat zu jeder Zeit höchste Priorität und darf unter keinen Umständen auch nur zeitweise vernachlässigt werden. Das Unternehmen achtet auf eine sichere Ausrüstung und Arbeitsumgebung sowie eine stetige Schulung der Angestellten im Umgang mit den stets gewarteten Maschinen und Räumlichkeiten. Ein gesichertes und gesundes Arbeitsumfeld ist für uns Voraussetzung für den Betrieb im Unternehmen.

8. Produktqualität und Produktsicherheit

Unseren Kund*innen können wir höchste Produktqualität und die Einhaltung jeglicher Sicherheitsstandards versprechen, die nach bestem Wissen und Gewissen von unseren Mitarbeiter*innen gewährleistet werden.

9. Wahrung eines fairen Wettbewerbs

Wir erstreben und setzen uns für einen fairen Wettbewerb und Markt in den von der Euraneg bedienten Segmenten ein. Wir stehen für die Einhaltung geltender Wettbewerbsregeln, verwenden keine täuschenden Werbemaßnahmen, um potentielle Partner in die Irre zu führen, und verurteilen wettbewerbswidrigen Absprachen zwischen Konkurrenten auf das Schärfste. Wir sind überzeugt, dass die Qualität unserer Produkte auf dem Markt für sich spricht!

10. Zollbestimmungen und Währungstausch

Bei Geschäftstätigkeiten mit Unternehmen aus dem Ausland achten wir stets auf die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften, halten jegliche zoll- und außenhandelsrechtlichen Bestimmungen ein und führen Währungstausche ordnungsgemäß durch.

11. Ordnungsgemäße Buchführung

Die Euraneg kann eine ordnungsgemäße Buchführung vorweisen, die eine sorgfältige, sowie wahrheitsgemäße Erfassung sämtlicher Geschäfts- und Finanzunterlagen und somit vollste Transparenz gewährleistet. Die damit betrauten Mitarbeiter*innen müssen sicherstellen, dass Datenerfassungen und andere Aufzeichnungen vollständig, korrekt sowie zeit- und systemgerecht erfolgen und die jeweils geltenden nationalen und internationalen Regeln der Rechnungslegung beachtet werden. Dies wird durch von einem Wirtschaftsprüfer testierte Jahresabschlüsse und Einhaltung der Offenlegungspflichten sichergestellt.

12. Geldwäscheprävention

Die Euraneg tritt der Geldwäsche entschieden entgegen, duldet keine Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und verpflichtet sich aus eigenen Stücken zur Mithilfe bei der Aufklärung bei etwaigen Auffälligkeiten bei Partnerunternehmen.

13. Unterbindung von Bestechlichkeit und Korruption

Den Mitarbeiter*innen ist jede Form der Bestechlichkeit strengstens untersagt. Alle etwaigen Zuwendungen von Marktteilnehmern oder Partnern an unsere Mitarbeiter*innen sind unverzüglich der Geschäftsleitung zu melden. Die Firma duldet keine Form der Korruption bei ihren Geschäftspartnern. Euraneg steht für das rechtmäßige Verhalten des Unternehmens, ihrer Leitungsorgane und Mitarbeiter*innen im Hinblick auf gesetzliche und unternehmensinterne Ge- und Verbote. Der Fokus liegt auf der Einhaltung geltenden Rechts, dem Bewahren der Angestellten vor Gesetzesverstößen und der Unterstützung, staatliche Vorgaben vorschriftsmäßig anzuwenden.

14. Umwelt- und Klimaschutz

Die Euraneg ist sich der Wichtigkeit von Umwelt und Natur für unseren Planeten sowie der Verantwortung ihr gegenüber voll und ganz bewusst und misst dem Klimaschutz höchste Bedeutung bei. Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung internationaler geltender Richtwerte, Gesetze und Vorschriften zur Erhaltung und dem Schutz der Natur.

In unserem täglichen Handeln setzen wir uns für einen möglichst nachhaltigen und schonenden Umgang mit Energie und Ressourcen ein. Wir achten darauf, unseren Energieverbrauch, sowie die Produktion von Müll und die Verwendung von Gefahrenstoffen zu reduzieren und setzen auf erneuerbare Energiequellen und die Wiederverwendung von Verpackungen und anderen Arbeitsmitteln, wo immer dies möglich ist. Auch in der Beschaffung von Materialien und Rohstoffen legen wir Wert auf Nachhaltigkeit und Umweltverträglichkeit und halten entsprechende Vorgaben wie z.B. REACH ein. Zudem arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung unserer Prozesse, um Ressourcen und Energie einzusparen. Hierzu gehört auch die ständige Überprüfung und Optimierung unserer Produkte und Dienstleistungen hinsichtlich ihrer Umweltverträglichkeit. Wir sind uns bewusst, dass der Klimaschutz eine globale Herausforderung ist, die nur gemeinsam bewältigt werden kann. Deshalb suchen wir den Dialog mit unseren Kunden*innen, Lieferant*innen und anderen Partner*innen, um gemeinsam Lösungen für eine nachhaltige Zukunft zu finden.

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für unsere Umwelt und setzen uns für den Schutz des Klimas ein. Wir sind stolz darauf, unseren Teil zum Erhalt einer lebenswerten Zukunft beizutragen.